

So nutzen Sie einen großen Altersunterschied Gewinn bringend für Ihr Team

Wann haben Sie das letzte Mal mit Kindern gepuzzelt? Sicher ist es noch nicht lange her. Kinder, die noch keine **Übung** darin **haben**, sehen nur auf die Farben und **versuchen, die Teile** mit Gewalt **zusammenzustecken, die** farblich **zusammenpassen**, deren Formen aber nicht. Nur durch Üben bekommen die Kinder den Blick für Farbe und Form. Sie **wissen, dass nur Teile zusammengehören**, die sich **passgenau ergänzen**.

Betrachten Sie nun **Ihr Team als Puzzle**. Jede Kollegin hat eine andere Farbe, andere Fähigkeiten, Ecken und Kanten. **Da kann nicht immer alles so glatt zusammenpassen** wie in einem Puzzle! Diese Unterschiedlichkeit zeigt sich besonders deutlich, wenn Sie einen großen Altersunterschied in Ihrem Team haben. Das kann zu Spannungen, aber auch zu einem großen Reichtum beitragen. **Erkennen Sie, dass nur sehr unterschiedliche Formen sich ergänzen** und ein harmonisches Bild ergeben.

Frische Ideen und lange Erfahrungen

Junge Kolleginnen stecken oft voller Ideen und **wollen Neues ausprobieren**. Aus ihrer Ausbildungszeit bringen sie neue Erkenntnisse für die Arbeit mit den Kindern mit. **Ältere Kolleginnen** besitzen viele Jahre Arbeitserfahrung. Sie können vergleichen, **wissen, was sich bewährt hat** und was nicht. Darin liegt die Chance für Ihr Team: **Diskutieren Sie** alle Ideen **wertschätzend** und überprüfen Sie sie ernsthaft auf ihre Tauglichkeit. Dabei hilft die Erfahrung älterer Kolleginnen bei dieser Überprüfung. Die Erfahrung hilft auch, dass Sie sich nicht alles immer neu ausdenken müssen. Was sich bewährt hat, darf wiederholt werden. Lassen Sie die jungen Kolleginnen hingegen aufpassen, dass nichts zum starren Ritual wird.

Lebendigkeit und gelassene Ruhe

Frische und Lebendigkeit strahlen Sie als junge, motivierte Erzieherin aus. Als erfahrene Kollegin, die schon lange in ihrem Beruf arbeitet, verlieren Sie diese Eigenschaften natürlich nicht automatisch. Doch wirken Sie oft **gesetzter**, lassen sich nicht so leicht aus der Ruhe bringen. Dadurch verkraften Sie auch Enttäuschungen leichter und können **Wege aus der Krise aufzeigen**. Wenn sich lebendige und ruhige Zeiten in Ihrem Team abwechseln, haben Sie es geschafft, **diese beiden Teile zusammenzupuzzeln**.

Junge Alte und alte Junge

Jungen oder älteren **Kolleginnen werden oft bestimmte Eigenschaften zugeschrieben**, die natürlich nicht immer so stimmen. Nicht jede junge Erzieherin steckt voller Elan oder nicht jede ältere ist neuen Anforderungen nicht mehr gewachsen. Jeder Mensch ist anders und entwickelt sich anders. Deshalb können ältere Kolleginnen ein jugendliches Temperament und Ausstrahlung besitzen und junge Erzieherinnen „antike“ Ansichten vertreten. Um einen **großen Altersunterschied Gewinn bringend für Ihr Team zu nutzen**, kommt es darauf an, wie Sie die **einzelnen Fähigkeiten** und Talente **erkennen und für Ihr Team einsetzen**.

Nutzen Sie den Test unten, um herauszufinden, wie gut es Ihr Team bereits schafft, diese individuellen Fähigkeiten in den Vordergrund der Teamarbeit zu stellen. Denn nur dann können **sie auch Gewinn bringend genutzt werden**. Denn ein Puzzle, das nur aus Teilen mit überstehenden „Nasen“ besteht, könnte

nie zusammengefügt werden und ein Bild ergeben.

Wenn Sie versuchen, **aus den Puzzleteilen Ihres Teams ein harmonisches Bild zu legen**, werden Sie feststellen, dass es dabei auch einmal haken und klemmen kann. Lassen Sie sich davon nicht entmutigen, sondern **probieren Sie** weiter, **welche Teile sich optimal ergänzen**.