

Keine Angst vor Leitung – Zeigen Sie Führungsqualitäten

Als Leiterin müssen Sie Ihre Mitarbeiterinnen führen und anleiten können. Ohne Führungsqualitäten und einen Führungsstil gibt es kein zufriedenes Arbeiten und keine reibungslosen Abläufe. Dennoch ist „**Führung**“ im sozialen Handlungsfeld der Kindertagesstätte oft mit den Begriffen „Macht“ und „Autorität“ verknüpft und damit ein **angstbehaftetes Thema**. Es gibt Leiterinnen, die ihre Führungsverantwortung nicht gerne oder nur zaghaft wahrnehmen, weil sie **Furcht vor ihrer eigenen Autorität** haben.

Authentisches Führungsverhalten zeigen Sie, wenn es Ihnen gelingt, **genau die Führungsaufgaben wahrzunehmen, die die Kindertageseinrichtung Ihnen abverlangt**. Folgende Führungsaufgaben müssen Sie als Leiterin wahrnehmen und bewältigen:

Ziele definieren

Legen Sie **gemeinsam mit Ihrem Träger und mit Ihren Mitarbeiterinnen Ziele für die Kindertagesstätte** fest. Nur wenn Ihre Mitarbeiterinnen und Sie diese Ziele kennen, können Sie sich danach ausrichten und daran orientieren. In zeitlichen Abständen von jeweils ca. 1 Jahr überprüfen Sie gemeinsam, ob Sie die definierten Ziele erreicht haben. Ein solches Ziel könnte z. B. die Erstellung eines Umsetzungskonzepts für Ihre Einrichtung zum neuen Bildungsplan sein.

Entscheidungen treffen

Damit Sie Entscheidungen treffen können, bedarf es einer **funktionierenden Kommunikation** in Ihrer Einrichtung. Ihre Aufgabe ist es, für einen **ständigen Informationsfluss** mit Ihrem Träger zu sorgen. Durch fortwährende Kommunikation mit Ihrem Team kennen Sie die **Wünsche und Anliegen Ihrer Mitarbeiterinnen** ganz genau. Auf dieser Grundlage gelingt es Ihnen, die richtigen Entscheidungen im angemessenen Zeitrahmen zu fällen. Sie sind durch den Austausch mit Träger und Team in der Lage, Entscheidungen zu treffen, die sich an Ihren

Zielen orientieren. Sie versorgen Ihr Personal mit Informationen und Wissen; damit entsteht eine Basis, auf der auch einzelne Mitarbeiterinnen eigene Entscheidungen treffen können.

Mitarbeiterinnen richtig auswählen

Wenn **Sie neues Personal aussuchen** müssen, entwickeln Sie ein Kompetenzprofil, das die Fähigkeiten aller Ihrer Mitarbeiterinnen umfasst. Schauen Sie genau darauf, welche **Kompetenzen in Ihrem Team mehrfach vorkommen** und **welche noch fehlen**. Wählen Sie gezielt diejenige neue Erzieherin aus, die das bestehende Team mit noch fehlenden Fähigkeiten ergänzt. Gibt es in Ihrem Team bereits Kolleginnen, die sehr kreativ und musikalisch sind, sollten Sie eine Erzieherin auswählen, die Ihr Personal mit sportlichen und sprachlichen Kompetenzen vervollkommnet.

Mitarbeiterinnen in Weiterentwicklung unterstützen

Führen Sie mit jeder Mitarbeiterin **Zielvereinbarungsgespräche**, in denen die Erzieherin Ihnen schildert, wie sie dazu beitragen will, dass die Ziele der Kindertagesstätte erreicht werden können. Sie unterstützen die Erzieherin dabei, indem Sie ihr beispielsweise eine **geeignete Fortbildung oder kollegiale Beratung** anbieten.

So geführte Mitarbeiterinnen werden Ihre Führungskompetenzen schätzen; sie werden gerne neue Herausforderungen annehmen, gerne mit Ihnen zusammenarbeiten und höchstmotiviert in der Kindertagesstätte ihre Leistungen erbringen. Nutzen Sie den folgenden Test, der Ihnen zeigt, wie es um Ihr Führungsverhalten bestellt ist.

Test: Wie gut führen Sie Ihre Mitarbeiterinnen?	Ja	Nein
Legen Sie die Ziele gemeinsam mit Ihren Mitarbeiterinnen fest?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Fällt es Ihnen leicht, Entscheidungen zu treffen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sprechen Sie vor Entscheidungen mit Ihrem Träger?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Lassen Sie Ihren Mitarbeiterinnen wichtige Informationen zukommen, die sie für zukunftsorientierte Pädagogik brauchen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Geben Sie Ihren Mitarbeiterinnen Spielraum für Entscheidungen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Nehmen Sie Wünsche und Bedenken des Personals ernst?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Beziehen Sie Ihre Mitarbeiterinnen bei der Auswahl neuen Personals mit ein?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Führen Sie regelmäßige Zielvereinbarungsgespräche?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Nehmen Sie Konflikte im Team sofort wahr und begleiten Sie die Mitarbeiterinnen bei der Lösungsfindung?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Leiten Sie notwendige Veränderungen für die Kindertagesstätte in die Wege und beziehen Sie Ihr Personal mit ein?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Auswertung

0–3-mal „Ja“: Entscheidungen treffen Sie nur ungern und Ihr Personal kann dabei nicht mitreden. **Überprüfen Sie Ihr Führungsverhalten** und beziehen Sie Ihre Mitarbeiterinnen deutlicher in alle Abläufe mit ein.

4–7-mal „Ja“: In Ansätzen praktizieren Sie bereits einen **kooperativen Führungsstil**. Es fällt Ihnen gelegentlich noch schwer, Ihren Mitarbeiterinnen Entscheidungsspielraum einzuräumen. Versuchen Sie ganz **gezielt, zu informieren, zu kommunizieren** und Ihre Mitarbeiterinnen zu beteiligen.

8–10-mal „Ja“: Glückwunsch! Sie **sprechen Ihrem Personal Ihr Vertrauen aus** und **führen es zu Höchstleistungen**. Ihre Mitarbeiterinnen dürfen eigene Entscheidungen fällen, sind informiert und kennen die Ziele, die Sie erreichen wollen.